

Què fer en cas d'assetjament sexual?

- Si es pot, aconseguir proves i testimonis dels fets.
- Explicar la situació a algú de confiança.
- Comunicar-ho als tècnics i al personal sanitari dels serveis de prevenció.
- Fer-ho saber als delegats/des sindicals.
- Denunciar-ho a algun/a superior jeràrquic/a de l'assetjador/a.
- Obtenir informació de la legislació vigent i dels propis drets.
- Recollir informació sobre l'assetjament sexual.
- Buscar l'assessorament i el suport d'organitzacions especialitzades i de defensa dels drets humans.
- Emprendre accions legals. En aquest cas caldrà disposar de l'assessorament legal de professionals jurídics amb experiència en aquest camp.

Per a més informació podeu consultar:

- <http://epoca.intranet>
- www.gencat.net/governacio-ap/administracio/indexempleat.htm



Generalitat de Catalunya
Departament de Governació
i Administracions Públiques
Direcció General de la Funció Pública

L'ASSETJAMENT SEXUAL A LA FEINA



Generalitat de Catalunya
Departament de Governació
i Administracions Públiques
Direcció General de la Funció Pública

D.L.: B. 48.322-2006 - ALTÈS



Òrgan Paritari de Polítiques d'Igualtat

Què és l'assetjament sexual?

La directiva 76/207/CEE modificada per la directiva 2002/73/CE defineix l'assetjament sexual com la situació en la qual es produeix qualsevol comportament verbal, no verbal o físic no desitjat, d'índole sexual amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, especialment quan es crea un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu.

També, diu que serà considerat discriminació per raó de sexe i, per tant, serà prohibit.

Així mateix, l'Organització Internacional del Treball (OIT) en destaca tres situacions:

- El caràcter sexual del comportament.
- El fet que no sigui desitjat pel receptor.
- La percepció de condicionant hostil i humiliant per al seu treball.

Per què passa?

Les seves arrels estan en el paper atribuït històricament a dones i homes, tant en l'àmbit social com econòmic i que afecta, també, la seva situació al mercat del treball.

No obstant això, pot adoptar diverses formes que es poden resumir en dos grups segons la motivació que l'impulsa:

- El xantatge: es tracta d'obtenir un benefici sexual a canvi d'aconseguir o conservar diversos beneficis laborals. Implica un abús de poder.
- La intimidació: consisteix en crear un ambient laboral intimidatori, humiliant i hostil mitjançant actituds i sol·licituds verbals, no verbals i/o físiques de caire sexual.

Manifestacions més freqüents d'assetjament sexual

- Promeses implícites o expresses de tracte preferent o beneficis a canvi de favors sexuals.
- Amenaces exigint en la víctima, de forma implícita o explícita, una conducta sexual que no desitja.
- Apropaments i contactes corporals no desitjats i considerats ofensius per la víctima.
- Comentaris sobre el físic i aspecte de la víctima, gesticulacions obscenes, mirades lascives, etc.
- Cites fora de la feina amb motius laborals.
- Oferiments d'intimitat en moments personals delicats.

Qui hi està exposat?

Tot i que les dones ha estat tradicionalment el grup més afectat, actualment, es donen casos en què els afectats són homes. Així, doncs, els grups més vulnerables són:

- Les dones, sobretot, les divorciades i separades.
- Les dones acabades d'incorporar al mercat de treball i els treballadors/res eventuais i temporals.
- Les dones amb discapacitats i pertanyents a minories ètniques.
- Els treballadors/res que ocupen llocs de treball atribuïts per la tradició a l'altre sexe.
- Els homosexuals.
- Els homes joves.

Conseqüències habituals per a la persona afectada

La persona afectada presenta, bàsicament, seqüeles de tipus personal:

- Psíquiques: ansietat, inseguretat amb baixa autoestima i sentiments de fracàs, de frustració o d'impotència, sensació de vulnerabilitat, sentiments d'indefensió i de culpa, dificultat de concentració, tristesa, estrès i depressió.
- Físiques: problemes de salut funcionals i/o somàtics (insomni, taquicàrdies, cefalees, migranyes, trastorns digestius, alteracions cutànies, etc.).
- Laborals: desmotivació, insatisfacció pèrdua de perspectives professionals, sofriment en el treball per hostilitat, augment de l'absentisme i canvis de lloc de treball.

Drets vulnerats

- La integritat i la llibertat personals (física, psíquica i sexual).
- Els drets a la igualtat, a la no discriminació i a un tracte digne.
- El dret al treball.

Què en dificulta la denúncia?

- El fet que habitualment no hi hagi testimonis directes.
- El fet que quan hi ha testimonis, normalment, són reticents a declarar per temor a represàlies.
- El desconeixement de com serà rebuda la denúncia per part de l'empresa o organització.